



Aviation Security Erfolg bei den Sonderzahlungen

22. April 2013

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Mitglieder,

am 22. April 2013 sind die Tarifverhandlungen über einen Manteltarifvertrag Aviation Security mit der Arbeitgeber-Tarifgemeinschaft aus BDSW, FraSec und FIS im dbb forum in Berlin fortgesetzt worden. Nachdem in der letzten Verhandlungsrunde Verbesserungen bei den Urlaubstagen erreicht wurden, haben die Tarifpartner diesmal über die noch offenen Punkte im Bereich Arbeitszeit sowie über Sonderzahlungen verhandelt.

Arbeitszeit

Der dbb hat erneut den Vorschlag der Arbeitgeber kritisiert, im Tarifvertrag Ausnahmen zum Arbeitszeitgesetz zu ermöglichen, zum Beispiel die Verlängerung der täglichen Arbeitszeit auf über zehn Stunden. dbb und Arbeitgeber haben sich deshalb geeinigt, diese Öffnung nicht in den Tarifvertrag aufzunehmen, sondern eine Einigung der Betriebsparteien zur Voraussetzung zu machen. Damit kann der Arbeitgeber nicht ohne Mitsprache des Betriebsrats einseitig die Arbeitszeit verlängern. Leider nicht durchsetzbar war die Forderung des dbb, die Wegezeiten am Flughafen zum und vom Arbeitsplatz auszugleichen. Der dbb wird diese Forderung aber nicht aufgeben, sondern auch in Zukunft vor Ort weiter verfolgen.

Sonderzahlungen

Die Kolleginnen und Kollegen werden Sonderzahlungen erhalten, die aus zwei Elementen zusammengesetzt sind:

1. **Jahressonderzahlung** von 0,25 Euro pro geleisteter Arbeitsstunde, die halbjährlich ausgezahlt wird, jeweils mit dem Entgelt für Mai und November; bei einem 160-Stunden-Vertrag ergibt das eine Jahressonderzahlung von 240 Euro brutto für jedes Halbjahr; derzeit bestehende bessere Regelungen bleiben erhalten; die Jahressonderzahlung wird ab dem zweiten Jahr der Betriebszugehörigkeit gezahlt und nach drei Jahren ab Inkrafttreten des Tarifvertrags auf 0,30 Euro pro geleisteter Arbeitsstunde erhöht
2. **Prämienleistung** von 2 Euro pro Anwesenheitstag, maximal jedoch 44 Euro netto pro Monat; Urlaubstage zählen dabei auch als Anwesen-

mitglied-
info

heitstage; Jobticket und Fahrgeld werden auf diese Zahlung angerechnet; eine darüber hinausgehende Gutschreibung erfolgt auf eine Warenwertkarte (z.B. Shopping-Card); keine Barauszahlung möglich

Darüber hinaus wird die Möglichkeit der **Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersvorsorge** eröffnet. Der Arbeitgeber leistet einen Zuschuss von 12 Prozent des vom Beschäftigten umgewandelten Betrags. Die bestehenden Regelungen zu **Sterbegeld und Jubiläumsgeld** bleiben erhalten.

Der dbb wird nun den Zwischenstand insgesamt in der Verhandlungskommission bewerten.


Ulrich Hohndorf
Leiter Geschäftsbereich Tarif

dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. **komba** ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch.

komba und **dbb** zusammen bieten also beides: Individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genau so wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene.

Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah. Weitere Informationen: www.komba.de

	Zutreffendes bitte ankreuzen
<input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten	<input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin
<input type="checkbox"/> Ich möchte ab komba Mitglied werden	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in
Name	<input type="checkbox"/> in Ausbildung
Vorname	<input type="checkbox"/> im Ruhestand
Geb.-Datum	<input type="checkbox"/> Allg. Verw.-Dienst
Straße	<input type="checkbox"/> tech. Dienst
PLZ/Ort	<input type="checkbox"/> Fahrdienst
E-Mail	<input type="checkbox"/> Erziehungsdienst
	<input type="checkbox"/> Pflegedienst
	<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe
	<input type="checkbox"/> Feuerwehr
	Bes./Entgeltgruppe
	<input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden
	Dienstherr / Arbeitgeber
	Amt / Dienststelle / Betrieb
	Gewerkschaftsmitglied bei
	von bis
	Datum / Unterschrift
	<small>komba gewerkschaft, Tarifkoordination Norbertstraße 3, 50670 Köln Telefon: 02 21.91 28 52 - 0, Fax: 02 21.91 28 52 - 5 Mail: bund@komba.de, Web: www.komba.de</small>

mitglieder-info